# 常德职业技术学院

# 2023年信息公开年度工作报告

根据《高等学校信息公开办法》（中华人民共和国教育部令第29号）、《教育部关于公布〈高等学校信息公开事项清单〉的通知》（教办函〔2014〕23号）有关规定，现编制常德职业技术学院信息公开年度工作报告。报告内容包括：概述，主动公开情况，重点领域信息公开情况，依申请公开和不予公开情况，信息公开的评议情况和遭到举报的情况，其他需要报告的事项及落实《清单》事项情况，存在问题和改进措施。本报告中所列数据的统计时间为2022年9月1日至2023年8月31日。

通过常德职业技术学院信息公开平台（可以下载本报告的电子版。如对本报告有任何疑问，请联系常德职业技术学院党政办公室，电话：0736-7270343。

一、概述

学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把信息公开作为促进依法治校的重要抓手，以“三个坚持”让“公开为常态、不公开为例外”，全面提升师生群众对信息公开的获得感。

（一）坚持高位领导。学院高度重视信息公开工作，成立由党委书记、院长担任组长的“双组长”信息公开工作领导小组，负责推进、指导、协调、监督学院信息公开工作，明确党政办公室为信息公开工作的牵头单位，形成了“学校统一领导、办公室组织协调、职能部门各司其职、纪检部门监督检查、师生员工积极参与”的信息公开运行机制。

（二）坚持一体推进。学院坚持以《章程》为遵循，将信息公开融于治理体系与治理能力现代化建设，在党务公开、政务公开的基础上，进一步完善了《常德职业技术学院信息公开实施细则》《关于进一步加强学院信息公开工作的通知》等文件，明确了信息公开的责任部门以及公开的方式和程序，进一步提高学院工作的透明度，规范了信息公开工作。

（三）坚持多措并举。除了以“双代会”、党委会、院务会、月工作例会、团代会、学代会等各类会议发布学院重要信息外，还以学院门户网站、各职能部门及教学教辅单位网页、学报、宣传橱窗、电子屏幕、学校官方微博、微信公众号、年鉴、会议纪要、简报、年报等形式拓展学院信息的发布渠道。同时，积极整合阳光服务平台、OA协同办公系统平台，逐步提升信息公开的效度。

二、学院信息公开情况

学院深刻把握信息公开对高质量发展的重要意义，围绕加强信息管理、强化技术运用、优化制度体系、划定范围界限、理顺公开与保密关系等，主动加强舆论引导，更好地凝聚共识，主动回应师生群众关切，提升信息公开的服务效能。

（一）主动公开情况。

2022-2023学年，学院严格依据《高等学校信息公开办法》和《清单》要求，主动公开信息4300余条，通过学校网站公布各类信息2979条，办公系统公布信息135条，阳光服务平台处理师生投诉、咨询问题124条，编印《常职学苑》4期，发布简报3期，印发文件115份。校外发布新闻213篇，官方微信发布推文170篇、视频号发布作品20个、抖音号发布视频作品12个，常职青年公众号推送原创推文295条、原创短视频20条，易班平台发帖216个。

（二）重点领域信息公开情况。

1.招生考试方面。学院以招生简章和招生信息网、招生微信公众平台为主要载体，公开学院概况、专业介绍、单招简章、单招录取名单、统招简章、统招录取信息等内容。同时，依托学信网、教育部阳光高考信息公开平台、湖南省招生考试信息港等官方媒体向社会公示公告。单招和统招前，向社会发放招生简章9万份，录取期间，学院招生信息网每天发布录取快报，及时公布工作动态，每8小时更新一次已投档和已录取的考生信息。2023年，我院招录三年制大专新生6240人。

2.资产财务方面。资产方面，及时公布资产管理制度文件及通知信息，政府采购项目在常德市政府采购网上公告公示，内部招标项目在学院官网招标信息栏中公告公示。财务方面，学院主动公开年度部门预算，利用收费公示栏、招生简章、新生入学须知、校园网站、收费现场等多种途径公示收费项目、收费标准、投诉电话等，代办项目内容、规格、价格等也及时告知学生或家长。

3.学生资助方面。学院通过开通资助热线、发布新生资助服务手册、开展资助政策宣讲、走访贫困生家庭等方式，深入宣传国家资助政策，坚持把原建档立卡贫困户家庭学生等特殊困难学生群体作为资助工作重点，确保资助全覆盖、最高档、无遗漏。规范开展各类资助项目的评审工作，严格落实公示制度，全年发放国家奖助学金1280.4万元，应征入伍学费补偿和退役复学入学学费减免224.8万元、退役士兵助学金26.7万元。持续开展诚信、励志、感恩等主题教育活动，引导学生树立诚信自强观念，培育感恩奉献精神。

4.学生就业方面。学院坚决落实中央及我省稳保就业决策部署，编制就业指导手册，全力以赴推动毕业生就业工作。深入开展书记院长访企拓岗促就业专项行动，院领导班子带队实地调研优质企业128家，为2023届毕业生新增就业岗位1925个。开展线下招聘会6场、线上招聘会17场，邀请103家优质企业来院参会，为2023届毕业生提供就业岗位3710个。787名困难群体毕业生申领求职创业补贴110万元。

5.干部选任方面。学院坚持党管干部原则和好干部标准，不断健全干部选任工作制度体系，严格执行“凡提四必”，确保干部德配其位、以为立位。提拔副处级干部8人，平级交流4人，免去现职15人。加强教育培训力度，全面提升干部政治素质和业务能力，选派2名副处级干部参加省教育工委党校培训，1名科级干部参加市委党校培训，组织27名副处级以上干部在韶山干部学校参加党性修养专题培训班。

6.人才选聘、职称评审方面。根据《常德职业技术学院2023年度高校教师系列专业技术职称评审工作方案》，经过预报名、系部初审推荐、形式审查、任职资格基本条件复审等系列程序，99人进入复审环节，其中正高9人、副高27人、中级60人、初级3人。旁系列职称申报政工师系列1人、卫生系列1人、档案系列1人、图书系列2人、工勤系列1人。

（三）依申请公开和不予公开情况。

1.2023年，学院受理申请0件次。

2.2023年，学院坚决按照《高等学校信息公开办法》，收到不予受理申请总数0件次。

3.2023年，我院无依申请公开的收费、减免情况。

（四）信息公开的评议情况和遭到举报的情况。

学校通过网络、文件等途径及时、主动公开重要、重大、涉及师生切身利益的教学、科研、社会服务等信息，信息公开工作受到广大师生和社会公众的广泛认可，未收到有关信息公开的举报、复议和诉讼。

（五）其他需要报告的事项。

学院信息公开的对象主要是师生员工，因信息安全等原因，学院组建了校园内网门户和专门系统，部分信息公开的内容仅在内网公布或者通过专门系统访问。

（六）落实《清单》事项情况。

学院充分发挥门户网站信息公开的作用，在学校官网首页开设信息公开专题网页和重要要闻、通知公告等信息公开专栏，及时更新内容。强化新媒体赋能，利用官方微信、抖音等新媒体，多渠道、多平台发布信息，主动回应社会关切。学院主动公开信息分为9个部分，包括基本信息、招生考试信息、财政资金信息、人事师资信息、教学质量信息、学生管理信息、资产后勤信息、对外交流信息、其他事项等，详情见附件。

三、存在问题和改进措施

本年度，学院持续深入推进信息公开工作，不断完善信息公开工作体制机制，不断深化重点领域公开内容，不断拓展信息公开形式途径，不断强化对各二级单位信息公开工作的指导和监督，取得了一定成绩，但仍存在不足，主要表现在：个别部门主动公开意识不强；信息公开工作队伍专业化存在不足；信息公开工作的广度、深度、精度有待进一步提升。针对工作的不足，学院将从以下方面积极改进：

一是在主动公开工作质量上下功夫。严格按照《清单》要求，通过各种渠道全面、及时、准确做好信息发布，让主动公开成为常态，结合学院有关工作实际情况，拓展、更新公开内容，不断提高信息发布的全面性、有效性、时效性。特别是加大对于社会关注、群众关切的招生、财务、人事等内容的公开力度，主动接受社会监督。

二是在信息公开服务效能上下功夫。在继续认真落实《清单》要求的基础上，探索主动公开事项内容、属性和范围，充分考虑师生员工和社会公众的信息需求，运用新媒体，通过“双代会”、团代会、学代会等各类渠道，全面及时公开学校改革发展重要工作情况。主动做好各类政策宣传解读、重点领域信息发布，注重师生校友的意见反馈和诉求回应，不断提升信息公开工作的实效。

三是在信息公开标准化规范化上下功夫。以《办法》为准绳，继续坚持“以公开为常态，不公开为例外”的指导原则，不断完善信息公开标准、流程。从依法治校建设的全局出发，创新信息公开制度建设，确保工作不因人而异、不因人而断、不因人而终，保证信息公开工作的稳定性、规范性。进一步规范二级单位信息公开，增强监督考核，提高公开信息报送的效率和质量。

常德职业技术学院

2023年11月29日